

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МУК «Центральная  
районная библиотека»  
Администрации Катайского района  
Курганской области

Е.И. Дрыгайло



20 18 г.

## КОДЕКС

### ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МУК «ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БИБЛИОТЕКА» АДМИНИСТРАЦИИ КАТАЙСКОГО РАЙОНА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

2018 г.

## 1. Общие положения

- 1.1. Кодекс этики и служебного поведения (далее - Кодекс) работников Муниципального учреждения культуры «Центральная районная библиотека» Администрации Катайского района Курганской области (далее - Библиотека) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О противодействии коррупции» от 25.12.2009 г. № 273-ФЗ, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Национальным планом противодействия коррупции, нормативными правовыми актами Курганской области и Катайского района, с учетом обзора рекомендаций Министерства труда и социального развития от 10.07.2013 г. по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должными лицами поведения, которое может восприниматься как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьбу о даче взятки, а также с учетом общепризнанных нравственных принципов и норм Российского общества.
- 1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных норм служебного поведения, которыми должны руководствоваться все работники Библиотеки независимо от занимаемой ими должности.
- 1.3. Работники Библиотеки, непосредственно осуществляющие основную деятельность (библиотекари, заведующие, методист и другие), кроме общих норм этики и служебного поведения, в своей работе руководствуются нормами Кодекса этики российского библиотекаря, принятого Конференцией Российской библиотечной ассоциации 26.05.2011.
- 1.4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от работника поведения в отношении с ним в соответствии с положениями Кодекса.

## 2. Основные понятия, используемые в настоящем Кодексе

**Профессиональная этика** - совокупность моральных норм, которые определяют отношение человека к своему профессиональному долгу.

**Кодекс профессиональной этики** - свод норм одобряющего поведения для работников муниципальных бюджетных учреждений культуры.

**Материальная выгода** - приобретение, которое может быть получено работником, его близкими родственниками в результате использования или превышения должностных полномочий, а также незаконных действий в интересах третьих лиц с целью получения от них вознаграждения и которое можно определить в качестве дохода в соответствии с налоговым законодательством Российской Федерации.

**Личная выгода** - заинтересованность работника, его близких родственников в получении нематериальных благ и нематериальных преимуществ, которая может выражаться в достижении очевидных личных целей.

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой возникает противоречие между заинтересованностью работника в получении материальной или личной выгоды и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, что может повлиять на надлежащее исполнение работником должностных обязанностей;

**Коррупция** - злоупотребление должностными полномочиями, дача взятки, получение взятки либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства, отдельных граждан в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах юридического лица;

**Конфиденциальная информация** - документированная информация на любом носителе, доступ к которой ограничивается в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе персональные данные граждан Российской Федерации, и которая стала известна работнику в связи с исполнением должностных обязанностей.

### **3. Основные обязанности, принципы и нормы служебного поведения и этики работников Библиотеки**

3.1. В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса РФ работник обязан:

- соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка, Правила пользования библиотекой;
- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу Библиотеки, к имуществу работников Библиотеки и 3-х лиц, за сохранность имущества которых Библиотека несет ответственность;
- незамедлительно сообщать должностным лицам Библиотеки о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Библиотеки, других лиц.

3.2. Основные принципы служебного поведения и этики.

3.2.1. Работники, осознавая ответственность перед гражданами, обществом и государством, призваны:

- неукоснительно соблюдать действующее законодательство и нормативно-правовые акты Российской Федерации, Курганской области, Катайского района, иные нормативно-правовые акты;
- обеспечивать эффективную работу Библиотеки;
- осуществлять свою деятельность в пределах предмета и целей деятельности Библиотеки;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с коллегами, гражданами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств; учитывать культурные и другие особенности различных этнических групп и конфессий;
- способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- избегать конфликтных ситуаций, не допускать конфликта интересов, способных нанести ущерб репутации и деятельности Библиотеки;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок деятельности Библиотеки, ее руководителей, если это не входит в должностные обязанности работника Библиотеки.

- 3.2.2. При обслуживании пользователей не допускается заниматься делами, не связанными с обслуживанием, включая выполнение внутренних производственных процессов, чтение служебных документов и профессиональной литературы.
- 3.2.3. При затруднении с ответом на обращение пользователя рекомендуется обратиться к соответствующему специалисту, при необходимости – проводить пользователя в нужное ему для получения компетентного ответа структурное подразделение. Не допускается при общении с пользователем разговаривать повышенным, требовательным и ироничным тоном.
- 3.2.4. Если возникшая проблема не может быть решена работником Библиотеки самостоятельно, он направляет пользователя к вышестоящему лицу (заведующему сектором, отделом, директору). При рассмотрении конфликтной ситуации работник объясняет пользователю свои действия требованиями документов, регламентирующих деятельность Библиотеки.
- 3.3. В целях противодействия коррупции работнику Библиотеки рекомендуется:
- уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
  - вести себя достойно, действовать в строгом соответствии со своими должностными обязанностями, принципами и нормами профессиональной этики;
  - проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность, справедливость, объективность, не допускать коррупционно-опасного поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или просьба о даче взятки, либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение;
  - не допускать при исполнении должностных обязанностей личную заинтересованность, которая может привести к конфликту интересов, и, по возможности, принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.
- 3.4. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Библиотеке норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность, или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.
- 3.5. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам:
- должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;
  - призван принимать меры по предупреждению коррупции, а также меры к тому, чтобы подчиненные ему работники не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

#### 4. Этические нормы

- 4.1. В служебном поведении работнику необходимо:

- исходить из того, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый человек имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени;
  - воздерживаться от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам возраста, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного, семейного положения, политических или религиозных убеждений, от грубости, от проявлений пренебрежительности, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления незаслуженных обвинений, оскорбительных реплик, действий, препятствующих или затрудняющих деловое общение или провоцирующих противоправное поведение;
  - воздерживаться от курения и асоциального поведения на территории Библиотеки;
  - своим поведением способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества;
  - быть вежливым, доброжелательным, корректным, внимательным и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.
- 4.2. Внешний вид работника при исполнении им служебных обязанностей должен способствовать уважительному отношению граждан к Библиотеке, а при необходимости соответствовать общепринятому деловому стилю, который отмечает сдержанность, традиционность, аккуратность.
- 4.3. Работник, нарушающий принципы и нормы профессиональной этики, утрачивает доверие и порочит честь Библиотеки.

#### **5. Защита интересов работников Библиотеки**

- 5.1. Работник Библиотеки, добросовестно выполняя профессиональные обязанности, не может подвергаться угрозам, шантажу, оскорблениям и клевете, направленным на дискредитирование его деятельности.
- 5.2. Защита работника от противоправных действий дискредитирующего характера является моральным долгом руководства Библиотеки.
- 5.3. Руководителю Библиотеки надлежит поддерживать и защищать работника в случае его необоснованного обвинения.

#### **6. Ответственность работника за нарушение положений Кодекса**

- 6.1. Работник библиотеки должен знать, что явное и систематическое нарушение норм данного Кодекса с дальнейшей профессиональной деятельностью в учреждениях культуры несовместимо. В случаях, предусмотренных Федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.
- 6.2. Анализ и оценка соблюдения правил профессиональной этики, предусмотренных настоящим Кодексом, являются обязательными при назначении на вышестоящую должность, учитываются при проведении аттестаций, рассмотрении вопросов поощрения и награждения, а также наложения дисциплинарного взыскания.

#### **7. Порядок вступления в силу настоящего Кодекса**

- 7.1. Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения приказом директора Библиотеки.
- 7.2. Положения Кодекса распространяются на работников Библиотеки с момента ознакомления с настоящим Кодексом.